



Ancrée sur le territoire du Calvados et forte de son projet associatif, l'AAJB est un acteur engagé dans l'action sociale. 25 établissements et services accompagnent chaque année plus de 8 700 hommes, femmes, enfants et familles dans le champ de la protection de l'enfance, du handicap, de la dépendance et de l'insertion.

Association membre d'ESPAS 14



L'Association des Amis de Jean Bosco

recrute pour :

le **Dispositif ITEP Vallée de l'Odon** (82 places) - basé à Baron/Odon 14210

et le **SESSAD Vallée de l'Odon** (45 places) - situé à Louvigny 14111

Accompagnement de jeunes (4-20 ans) présentant des troubles du caractère et du comportement

1 DIRECTEUR d'ETABLISSEMENT (H/F)

Rattaché(e) au Directeur du secteur Médico-social, vos missions, au carrefour des orientations stratégiques, administratives, et Thérapeutiques/Educatives/Pédagogiques, sont basées sur l'animation et le pilotage d'un **dispositif ITEP** et d'un **SESSAD** dans un environnement en constante évolution. En référence aux projets : associatif, d'établissement et de service, vous vous inscrivez dans une dynamique de management participatif et déléguatif.

Vous managez plusieurs approches (Educatives, médicales et paramédicales, pédagogiques, budgétaire, patrimoniale...) tout en vous appuyant sur le soutien du directeur de secteur, les fonctions supports de la direction générale, et sur les ressources du territoire. Vous impulsez, impliquez, coordonnez et dynamisez vos équipes, et vous favorisez le développement personnel et l'auto responsabilisation de chacune d'entre-elles au travers d'un dialogue constructif et clair.

Missions principales : Sous l'autorité, et en étroite collaboration avec le directeur du secteur Médico-social, vous serez chargé(e) de :

- Mettre en œuvre les orientations stratégiques et la politique définies par l'association
- Contribuer à l'harmonisation des pratiques définies dans le cadre du secteur Médico-social
- Elaborer et mettre en œuvre le projet d'établissement et de service en garantissant un accompagnement de qualité aux publics confiés, en veillant aux pratiques de bientraitance conformément aux valeurs de l'association, tout en recherchant en permanence l'optimisation de l'offre de services dans un fonctionnement en DISPOSITIF.
- Représenter l'établissement et l'association auprès des partenaires et des autorités en veillant à garantir le positionnement de l'établissement et du service sur le territoire
- Développer les partenariats, et en particulier avec l'Education Nationale, en visant notamment une optimisation de l'inclusion scolaire et préprofessionnelle des jeunes présentant des difficultés psychologiques
- Assurer la direction opérationnelle et logistique de l'établissement, le pilotage budgétaire et financier, la gestion des ressources humaines et administrative, en lien avec les fonctions supports.
- Contribuer activement à l'élaboration du second CPOM, en collaboration étroite avec le directeur de secteur et le comité de direction associatif
- Animer les équipes pluridisciplinaires et coordonner leurs actions
- Soutenir et accompagner, en favorisant le développement de leurs compétences, les membres de l'équipe de direction, à la fois sur le plan managérial et sur le plan de l'amélioration continue de la qualité des prestations apportées aux usagers, en lien avec la législation en vigueur
- Organiser et participer aux astreintes de l'établissement.
- Entretenir un dialogue social, constructif avec les IRP, en accord avec les orientations associatives
- Participer activement au Conseil de direction associatif

La dynamique inclusive est pour vous une valeur essentielle et elle motive vos actions.

Compétences requises :

- Conduire et motiver les équipes et en particulier l'équipe de cadres
- Mener un dialogue social constructif
- Superviser l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets de services, en cohérence et complémentarité tant avec les acteurs internes, qu'externes
- Développer les actions en partenariat et en réseau et assurer une fonction de veille active tant à l'interne que sur l'environnement
- Assurer une communication adaptée en direction des usagers, des professionnels et du réseau de partenaires
- Maîtriser l'environnement législatif du champ du handicap, à mettre en lien avec les pratiques professionnelles
- Participer à l'élaboration de la procédure budgétaire et en assurer le suivi (budgets prévisionnels, comptes administratifs, rapports d'activités...)
- Garantir l'application des procédures élaborées par l'association et contrôler leur mise en œuvre
- Participer activement à l'harmonisation des pratiques au niveau du secteur médico-social de l'association
- Impulser la création de groupes de travail et journées institutionnelles
- Capacités rédactionnelles et d'organisation dans le travail.
- Aisance relationnelle susceptible de fédérer les professionnels

Profil :

- De formation supérieure en management d'établissement médico-social de niveau 1 (CAFDES, MASTER)
- Expérience de direction d'un établissement ou service dans le secteur médicosocial de 5 ans minimum
- Maîtrise des obligations réglementaires liées au public

Conditions :

- CDI temps plein
- Rémunération selon expérience et classement conventionnel (CCNT 66)
- Poste à pourvoir : 1er septembre 2019

Adresser lettre de motivation manuscrite précisant **votre conception de la fonction de directeur(trice) en établissement**, ainsi que votre CV,

diplômes, attestation(s) d'emploi à :

Madame la Directrice du secteur médico-social - AAJB

Route d'Aunay - Le Mesnil - BP 82 - 14111 LOUVIGNY

Par mail à : aajb@aajb.asso.fr

Date limite de candidature : 31 mai 2019