



100

NUMEROS

Editorial

Tous nos meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2019

Sommaire

Tout en images

2

Zoom

3-4

Le Service d'Education Conductive
de l'IME le Prieuré

Portrait

5-7

Bertrand MOREAU et Bernard LECORNU

Vie des Etablissements

8-12

- MAS L. de Guitaut p. 8
- Foyer 3A p. 9
- Service Ateliers-Formation p. 9-10
- Service Ateliers-Formation/Itep p. 10
- Foyer Martin Luther King p. 11-12
- EHPAD ND Charité p. 12

Dossier

13-20

- 100e numéro de l'AAJB Infos
- 10 ans de l'ITEP et SESSAD Vallée de l'Odon
- 50 ans du Foyer Martin Luther King

« Dans un environnement socio-économique où le produit tend à être l'unité de mesure et le profit la clef d'une nouvelle morale, des groupes d'individus résistent encore et toujours.

Ils tiennent des assemblées générales sans se distribuer d'autres dividendes que la satisfaction d'avoir atteint leurs objectifs. Ces groupes d'individus, ce sont les associations* ».



Le fait associatif, ce « modèle social » français qui a façonné le paysage social, médico-social et parfois sanitaire tire sa légitimité de l'engagement de bénévoles qui prennent sur leur temps libre pour défendre des causes de solidarité.

Sans ces bénévoles, sans leur engagement au quotidien, notre association ne bénéficierait pas de cet ancrage social, de ce projet collectif qui donne du sens à nos différentes missions. Les portraits croisés de Messieurs MOREAU et LECORNU illustrent bien cette réalité.

L'année qui vient de s'écouler a vu la disparition de deux personnes qui ont marqué profondément l'histoire de notre association. En juillet, c'est Monsieur Xavier LAURIOT-PREVOST, président de l'AAJB pendant 20 ans (1979 – 1999) qui nous a quittés après une longue maladie. Deux mois après, nous apprenons le décès de Madame Françoise PERNOT qui a également assuré, dans une période particulièrement compliquée, la présidence de notre association de 2007 – 2009. Ils ont œuvré, dès la création de notre association, à son développement et sa reconnaissance. Très attachés aux publics, aux valeurs et aux professionnels de l'AAJB, ils resteront des pionniers de l'action sociale sur le département. Pour nous qui les avons connus au quotidien et qui avons constaté dans les joies et les épreuves la profondeur de leur engagement, ils resteront ces « résistants » qui n'hésitent pas à s'engager pour défendre une vision d'une société plus juste, plus égalitaire, plus fraternelle.

Jean-Bernard MUSET,
Président

* Discours de Mr ANDRIEU lors de l'assemblée générale de l'AAJB le 17 juin 2010

FOYER DE VIE LE VAL DES MOULINS

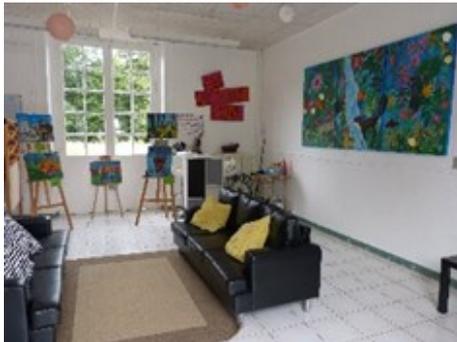
Fête de l'Été le 16 juin 2018



Comme chaque année, le Foyer de Vie Le Val des Moulins a organisé sa fête de l'été réunissant familles et amis des personnes accueillies au sein de l'établissement le samedi 16 juin. Pour cette édition, le thème choisi était le Moyen-Âge. C'est au son des musiques celtes que se sont déroulées les festivités dont le repas au cours duquel les personnes portaient des costumes médiévaux.

Cette rencontre permet à chacun d'échanger, de partager un moment convivial. A cette occasion, une visite des ateliers est proposée ainsi que moult réjouissances comme le labyrinthe du bons sens, les jeux en bois, le panier garni « haut perché », l'exposition de peintures réalisées au cours de l'année par les usagers et bien d'autres... Cette belle journée ensoleillée s'est achevée par un souvenir « photobooth » et le fidèle lâcher de ballons !!!

Annabelle LEDOUIT, Educatrice référente externat - Foyer de Vie Le Val des Moulins



IME LE PRIEURÉ

Le samedi 9 juin, les IME « le Prieuré » (AAJB) et Bodereau (Ligue de l'Enseignement) ont organisé un premier Forum « *Et après l'IME et le SESSAD ?* » ayant pour objectif de réunir l'ensemble des acteurs du monde adulte sur notre territoire, allant de l'agglomération caennaise à Bayeux et l'ensemble du Bessin jusqu'au département de la Manche, afin de se présenter et répondre aux questionnements des jeunes et de leurs familles. Ces questionnements touchent aux différentes réponses à la sortie des établissements en termes d'insertion sociale, professionnelle, accès à la santé, aux sports, à la culture... Nos partenaires (ESAT, Centres de formation, dispositifs de droit commun, témoignages de parents, associations diverses...) ont activement participé à cet événement convivial et mutualisé, qui a rencontré un beau succès, et le souhait de renouveler cette expérience innovante.



Anne-Laure MARIE et Mélanie BOULAIS, Chefs de service IME Le Prieuré & IME Bodereau

LE SERVICE D'ÉDUCATION CONDUCTIVE DE L'IME LE PRIEURÉ

A la demande de l'Agence Régionale de Santé, en septembre dernier, l'IME Le Prieuré a repris l'activité du Centre d'Éducation Conductive (CEC) de Bayeux. Ce service accompagne **des enfants polyhandicapés** et pratique une méthode novatrice et expérimentale en France, **l'Éducation Conductive**. Ce projet est le fruit du partenariat tissé entre l'association **Honorine Lève-Toi** et **l'Association des Amis de Jean Bosco** depuis trois ans.

L'éducation conductive est un modèle éducatif construit et développé par András Pető (1893-1967), neuro-psychiatre et pédagogue hongrois.

Cette approche multidisciplinaire consiste à mobiliser **les ressources neuro-motrices, cognitives et sensorielles** des enfants grâce à un travail d'apprentissage guidé et ainsi trouver des stratégies de contournement des dysfonctions dans tous les actes quotidiens. Elle présuppose qu'il y a toujours une possibilité pour l'enfant de progresser quelles que soient ses difficultés, pour autant que l'on crée les situations et les conditions pertinentes pour que ces possibilités s'expriment.

Le Service d'Éducation Conductive de l'IME accompagne des enfants dont l'âge d'admission se situe **entre 2 et 12 ans**, vivant principalement avec des infirmités motrices



cérébrales d'origines diverses. Les pathologies identifiées chez les enfants sont **les troubles cognitifs, sensoriels et moteurs**.

L'éducation conductive nécessite des conditions spécifiques pour une optimisation de l'accompagnement :

- Un travail en groupe permettant la rencontre de l'autre, la recherche d'une émulation, le partage des progrès
- Un accompagnement orchestré par un professionnel formé à l'éducation conductive, véritable pilier de la structuration des activités journalières proposées aux enfants
- Une aide humaine personnalisée : chaque enfant doit être soutenu par un aidant, physiquement mais aussi verbalement lors de chaque stimulation
- Un mobilier adapté, à disposition de chaque enfant, proposé comme solution aux situations et problèmes qu'il rencontre dans ses mouvements.

Les journées sont construites à partir de rituels, tous verbalisés et chantés. Chaque déplacement constitue en lui-même un moment d'apprentissage. Les déplacements pour aller vers la salle de motricité, le lieu du repas, mais aussi les habillages et déshabillages sont conçus comme des temps d'apprentissage à part entière. Les professionnels et aidants sont présents, soutenant, guidant les gestes lors de tous ces moments.

Les stimulations visuelles, auditives, ainsi que les exercices de motricité font partie des fondamentaux d'une journée type. L'idée est de permettre aux enfants de s'autonomiser le plus adéquatement possible dans leur milieu de vie.

Un des éléments importants pour l'éducation conductive réside en **la dynamique du groupe** : la grande majorité des activités se font en groupe. Car celui-ci est vécu et pensé comme une source de motivation, de socialisation et d'identification. Le climat et

l'ambiance du groupe sont importants ; ils doivent être dynamisants pour l'enfant, notamment en renforçant nettement ses succès.

L'éducation conductive valorise **l'implication des parents** en favorisant leur présence en journée, lors des temps d'accompagnement de leur enfant au sein du CEC pour :

- **Se former** grâce aux apports variés de la conductrice à l'éducation conductive
- **Comprendre les besoins de leur enfant** et y répondre de manière congruente avec ce qu'il vit dans sa journée
- Accompagner leur enfant dans la bonne réalisation des gestes et déplacements, et ainsi pouvoir **continuer ces apprentissages à domicile**, en dehors des temps proposés par le CEC.

UNE CLASSE EXTERNALISÉE PRATIQUANT L'ÉDUCATION CONDUCTIVE

L'ARS a également autorisé l'IME à ouvrir, à compter de la rentrée scolaire 2019, une **Unité d'Enseignement Externalisée**, UEE, au sein d'une école primaire du Calvados afin de pouvoir scolariser 6 enfants en situation de polyhandicap.

En effet, les **notions d'inclusion, de scolarisation et de citoyenneté** des personnes en situation de handicap sont

au cœur de la stratégie gouvernementale de l'évolution de l'offre médico-sociale.

Depuis la **loi du 11 février 2005** pour l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées, le principe de la primauté de la scolarisation des enfants handicapés en milieu ordinaire est clairement posé. Ainsi la loi dispose que « tout enfant ou adolescent présentant un handicap ou un trouble invalidant est inscrit dans l'école ou l'établissement scolaire le plus proche de son domicile. La scolarisation ordinaire constitue désormais le droit commun ».

Selon les termes de la **loi du 8 juillet 2013** d'orientation et de programmation pour la refondation de l'école de la République, « le service public de l'éducation reconnaît

que tous les enfants partagent la capacité d'apprendre et de progresser. Il veille à l'inclusion scolaire de tous les enfants, sans aucune distinction. »

Les enfants polyhandicapés sont concernés par ces évolutions, au même titre que n'importe quel enfant en situation de handicap. Les enfants polyhandicapés ont le **droit d'apprendre et de développer des compétences** (motrices, sensorielles, relationnelles, sociales, cognitives, affectives...).

Jocelyn OMNES

Directeur IME Le Prieuré



Interview croisée



Monsieur Bertrand MOREAU

Administrateur,
invité permanent au Bureau,
Président de la commission Patrimoine



Monsieur Bernard LECORNU

Administrateur,
Membre de la commission Patrimoine

A l'occasion de l'inauguration de la nouvelle Maison d'Accueil Spécialisée, le Comité de Rédaction de l'AAJB INFOS a choisi d'interviewer deux administrateurs très engagés au sein de l'Association, et notamment dans le cadre du suivi des travaux et du bon entretien des structures.

Pourriez-vous vous présenter, retracer votre parcours professionnel et nous préciser les origines de votre engagement à l'AAJB ?

Bernard LECORNU : Ingénieur généraliste du bâtiment de formation, j'ai été responsable d'agence dans un bureau d'études, filiale des bailleurs sociaux bas-normands. Cette structure ayant élargi sa clientèle au début des années 90, j'ai été amené à travailler en tant que prestataire externe pour des acteurs du secteur social et médico-social, dont l'AAJB. Un peu plus tard, je suis devenu président du Foyer de Jeunes Travailleurs du Père Sanson (FJT), lequel traversait des difficultés financières et de gouvernance et

s'est tourné dans sa recherche de solutions vers l'AAJB. Cette démarche a abouti à la signature d'une convention de partenariat. C'est ainsi que deux représentants de l'AAJB sont devenus membres de droit du conseil d'administration du FJT et qu'en parallèle j'ai intégré le conseil d'administration de l'AAJB et dès lors je suis devenu de ce fait bénévole au sein de l'Association.

Bertrand MOREAU : Je suis également ingénieur généraliste du bâtiment de formation et j'ai consacré la moitié de ma vie professionnelle à l'ingénierie du bâtiment dans un bureau d'études et l'autre moitié au domaine de l'expertise (en lien avec les organismes d'assurance).

A la fin de ma carrière, et du fait de mon amitié avec Monsieur LAURIOT-PREVOST, anciennement Président de l'AAJB, mais également de circonstances personnelles puisque j'ai un petit-fils en situation de handicap depuis sa naissance, j'ai souhaité m'engager dans un secteur différent de celui que j'avais toujours connu et dont j'ignorais à l'époque le fonctionnement et c'est ainsi que j'ai rejoint l'AAJB en 2007. J'ai aussitôt participé à la commission du patrimoine qui existait déjà depuis quelques années.

Quelles sont vos missions à l'AAJB, et plus particulièrement dans le cadre de la commission patrimoine au sein de laquelle vous œuvrez tous les deux ?

Bernard LECORNU : Il est important de préciser qu'il n'existe pas à l'AAJB de poste dédié au suivi du patrimoine. De ce fait, les questions relevant de cette thématique sont suivies dans le cadre de la commission du patrimoine, en lien avec les directeurs d'établissements, lesquels font régulièrement appel à nos compétences sur des questions diverses et variées.

Bertrand MOREAU : La commission du patrimoine que j'anime se réunit en moyenne tous les deux mois et assure principalement deux missions :

- L'instruction de l'ensemble des dossiers relatifs au patrimoine devant être présentés et validés ultérieurement par les instances associatives.
- Le conseil technique : expertise d'un cas concret (exemple : fissures repérées sur une façade) et propositions de solutions (avec mise en relation avec un prestataire extérieur si nécessaire).

En ce qui concerne nos interventions en tant que techniciens du bâtiment, elles sont réparties en fonction de nos disponibilités et de notre expertise respective, Bernard LECORNU ayant

un profil plus généraliste et administratif et moi, une formation plus technique.

Vous avez participé à la réalisation de nombreux chantiers associatifs ces dernières années (groupes d'internat du FMLK, de l'ITEP, rénovation du SESSAD Pays de Bayeux,...) Tout récemment, s'est achevée la reconstruction de la MAS Louise de Guitaut. Pouvez-vous nous relater votre rôle dans le cadre de ce chantier ?

Bertrand MOREAU : Dans la perspective de la reconstruction à venir et pour mieux connaître cet établissement, je m'étais engagé comme membre du Conseil de la Vie Sociale (CVS) de la MAS depuis 2009.

Tout d'abord, il est peut-être utile de préciser les trois pôles dans l'acte de construire :

- le maître d'ouvrage qui est le futur propriétaire et utilisateur de l'immeuble à construire (ici l'AAJB).
- la maîtrise d'œuvre composée de personnes qui font d'abord les études tant architecturales que techniques (ingénierie) puis dirigent le chantier.
- les entreprises qui réalisent les travaux.

Bernard LECORNU et moi-même, en tant qu'administrateurs, avons exercé au bénéfice du maître d'ouvrage les missions que celui-ci doit assumer en précisant que ce travail se faisait en lien avec les professionnels de la Direction Générale participant à la Commission Patrimoine (Élisabeth LE MONTREER, directrice financière, Christine ROZE, secrétaire de direction) ainsi qu'en lien avec la direction de la MAS (notons, au passage, que cette mission est le plus souvent externalisée chez les maîtres d'ouvrages occasionnels).

Plus précisément, du fait de nos expériences professionnelles respectives, nous nous sommes partagé le travail, Bernard LECORNU travaillant

le volet administratif et le chantier avec Arnaud LECOQ (directeur de la MAS), tandis que je m'occupais plus du dossier technique notamment au niveau de l'appel d'offres auprès des entreprises.

Bernard LECORNU : Dans le cadre de cette mission, nous avons constamment veillé à la pérennité de l'ouvrage, en évitant de prendre des décisions d'opportunité avec une vision à court terme, mais au contraire, en nous situant dans une perspective de longévité, l'établissement étant amené à se projeter dans le temps. Il y avait une constante articulation entre notre expertise technique en tant que bénévoles et le souci de la fonctionnalité du bâtiment garanti par les professionnels, et notamment le directeur de la MAS. Nous avons également veillé à l'appréciation et à la validation des modifications en cours de travaux (vérification de la justification des différences de coûts) et au contrôle des travaux réellement effectués sur le chantier afin de payer les prestataires en fonction du niveau d'avancement sur le terrain. L'ensemble de ces ajustements ont d'ailleurs été présentés et validés par la commission patrimoine

Quelle perception avez-vous de votre rôle au sein de l'AAJB ?

Bertrand MOREAU : Nous avons un rôle qui est reconnu par les professionnels de l'AAJB et notamment les directeurs qui nous remercient régulièrement lors de nos interventions, ce qui est particulièrement appréciable de mon point de vue puisque nous avons réellement l'impression d'être utiles à l'Association.

Bernard LECORNU : Je partage ce sentiment, tout en regrettant de ne pouvoir répondre à toutes les demandes, faute de disponibilité.

Quel regard portez-vous sur l'Association des Amis de Jean Bosco aujourd'hui ? Quels sont selon vous les enjeux de demain pour l'AAJB ?

Bertrand MOREAU : L'AAJB est une association dynamique, toujours porteuse de projets innovants et ayant le souci de répondre aux besoins de chacun en proposant des parcours adaptés. Pour ma part, je suis fier d'y être administrateur et de participer à l'évolution de ses projets.

Bernard LECORNU : La spécificité de l'AAJB est son implication dans les différents champs de l'action sociale. C'est également sa richesse, mais cela peut être source de difficultés du fait de la complexité et de la multiplicité des problématiques et des évolutions du secteur. C'est pourquoi il me semble que les décisions récemment prises en matière de réorganisation associative sont tout à fait pertinentes. La mise en œuvre des secteurs va contribuer à garantir et à renforcer, de par la spécialisation des acteurs, la technicité et la réactivité nécessaires à la réalisation de nos missions.

Il me semble essentiel pour une association telle que la nôtre d'être à même de pouvoir proposer des réponses adaptées à toutes les étapes du parcours de vie d'une personne quelles que soient ses difficultés (insertion, dépendance, handicap,...) et c'est désormais ce que nous sommes en capacité de faire.

*Interview réalisée par Anne-Catherine CORDIER,
Conseillère technique
et Membre du Comité de Rédaction AAJB INFOS*

MAS Louise de Guitaut

DEMENAGEMENT de l'établissement les 15 et 16 octobre 2018

Les 24 résidents vivant en internat sur l'ancienne structure de la rue Adeline, ont pu intégrer leurs nouveaux locaux le mardi 16 au soir et cela grâce à l'aide précieuse et efficace de nos déménageurs. Donc un grand merci aux équipes de la MAS, aux hommes d'entretien des différents établissements présents et aux jeunes des IME le Prieuré à Saint Vigor le Grand et André Bodereau à Fleury sur Orne avec la présence de leurs moniteurs ainsi que les personnes du Foyer de vie Le Val des Moulins.

Cette solidarité inter-associative a grandement contribué à la réussite de notre installation.



INAUGURATION de la nouvelle Maison d'Accueil Spécialisée le 30 novembre 2018

L'inauguration de la Maison d'Accueil Spécialisée Louise de Guitaut a eu lieu le 30 novembre dernier avec la présence de Mme GARDEL, directrice générale de l'ARS, et de nombreux élus. Plus de 200 personnes se sont déplacées pour partager ce moment festif avec les résidents de l'établissement.

Ces nouveaux locaux sont l'aboutissement de dix années de réflexion et de deux années de travaux pour offrir un cadre de vie adapté aux personnes en situation de polyhandicap.

C'est la double entrée de l'amélioration des conditions d'accueil des résidents et de l'amélioration des conditions de travail des salariés qui a conduit à la naissance de la réflexion sur la reconstruction en 2004.

Deux niveaux de financements ont été mobilisés dans le cadre de ce projet :



Mme GARDEL, Directrice générale ARS et Mr MUSET, Président AAJB

- **L'Agence Régionale de Santé** qui dans le cadre d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens a permis la réalisation de ce nouveau bâtiment.
- **L'appel au mécénat** qui a été initié par l'AAJB et porté par Mr Jean-Claude FREMONT, Secrétaire Général dont l'implication mérite d'être saluée. Ce travail a permis à l'AAJB de récolter les fonds nécessaires pour financer un certain nombre d'équipements tels que les rails plafonniers facilitant le transfert des résidents, du mobilier adapté et réglable, une salle Snoezelen aménagée sur la fin d'année...

Au-delà des moyens financiers, des moyens humains ont été nécessaires pour suivre le chantier et assurer le déménagement.

C'est la mobilisation de tous ces acteurs qui a permis la réalisation de ce beau projet.

Pour tous les bons moments que les résidents vont passer dans cette nouvelle maison, je tiens à remercier une nouvelle fois l'ensemble des parties prenantes.

Arnaud LECOQ,
Directeur MAS

Secteur Insertion



Foyer urgence 3 A

Saint Malo, la cité corsaire.

De bonne heure, et de bonne humeur, l'équipe du Foyer 3A ainsi que les résidents des 3A et du CHRS urgence se retrouvent devant le bus qui va les conduire vers la cité corsaire.

Chacun a préparé un pique-nique qu'il transporte avec lui. Le Foyer 3A a prévu des boissons ainsi qu'un goûter pour reconforter les corps après une journée de marche.

Après 1h30 de route, nous arrivons, tout juste réveillés, devant la fameuse cité malouine qui nous contemple du haut de ses 5 siècles. Une visite libre est proposée à tous avec une heure de rendez-vous pour ripailler.

Nous franchissons, non sans une petite émotion au regard de la majestuosité de la porte Saint Vincent, porte principale donnant accès intramuros.

Chacun se retrouve vers 12h30 dans un petit square bordé des remparts, agrémenté par des parterres de fleurs, afin de partager son pique-nique, ravis de faire découvrir quelques spécialités préparées par les uns et les autres.

Déjà 14 heures, nous devons reprendre le bus pour nous rendre à l'aquarium. Après une petite peur, certains étant en retard, nous reprenons la route qui laisse derrière nous la cité corsaire pour nous conduire vers ce splendide lieu, l'aquarium.

Après une petite attente pour y accéder, nous entrons dans ce monde féérique qui émerveille petits et grands. Plusieurs univers nous sont proposés par notre guide, tout au long de la visite qui se termine par une immersion dans un sous-marin, le Nautilus. Ce mini-submersible entame sa descente.

A travers le hublot, une vie cachée se révèle dans ce bassin géant, mêlant réalisme et imaginaire. Emotion et éblouissement clôturent ce voyage.

Il est déjà temps de rentrer, la tête pleine de souvenirs en attendant une prochaine sortie.

Au revoir à Surcouf !!!

Dominique MANCEL,
Educateur
Secteur Insertion

Service Ateliers Formation

Association des Amis de Jean Bosco
SECTEUR INSERTION

Location solidaire scooters et vélos électriques

Des problèmes de mobilité pour se rendre à un stage, une formation, une mission intérimaire, un emploi...

NOUS AVONS UNE SOLUTION POUR VOUS

- Mobilité
- Autonomie
- Emploi

AAJB

LOCATION AAJB SCOOTERS – VELOS A ASSISTANCE ELECTRIQUE

L'action de location de deux-roues mise en œuvre par **L'Association des Amis de Jean Bosco** a pour but d'apporter aux bénéficiaires une solution de déplacement adaptée à leur situation et complémentaire aux autres moyens de transport existant sur le département (transport en commun, éco partage, co-voiturage, vélobib'...).

Les bénéficiaires de ce service sont des personnes en capacité de travailler et de se déplacer sur un véhicule deux-roues.

Le service mobilité s'adresse en priorité aux :

Bénéficiaires du RSA :

- Jeunes en difficulté relevant d'un accompagnement social spécifique (garantie jeune...)
- Personnes en difficulté suite

à un contrat de travail précaire (temps partiel, horaires postés...)

- Aléa de la vie (panne véhicule, réparation, vol, suspension du permis de conduire...)

La priorité est donnée aux publics bénéficiaires des minimas sociaux et dont le lieu d'emploi ou de formation avéré est éloigné du lieu de résidence (dans un rayon géographique compatible bien sûr, avec le moyen de transport utilisé).

La finalité de ce service est d'apporter pour le plus grand nombre une solution de dépannage momentanée d'une durée maximum de 12 semaines consécutives sur présentation de justificatifs, renouvelable une fois si la demande et le parcours mobilité tendent vers une sortie positive. Cette location, doit permettre/favoriser l'autonomie programmée du bénéficiaire ou la création d'un parcours de mobilité adapté à sa situation (obtention du permis de conduire, réparation du véhicule personnel, achat de son propre véhicule, recherche et mise en place de mobilités alternatives,...).

La demande de location est remplie et envoyée par le professionnel prescripteur (service emploi, CCAS, plate-forme mobilité, mission locale, travailleur social...) directement par mail. .

Le dossier est instruit et complété avec les pièces justificatives correspondantes.

Suivant nos disponibilités, nous contactons la personne orientée afin de lui remettre le véhicule deux-roues.

Tom BOULAY,
Moniteur d'atelier
Secteur Insertion

Service Ateliers Formation et ITEP Vallée de l'Odon

Thierry Marx : "La cuisine, c'est du lien social, qui permet d'accepter tout le monde autour d'une table"



L'atelier restauration – traiteur du Secteur Insertion accueille des personnes en ré-insertion professionnelle. En Réentrainement à l'Emploi (RET) ou en Contrat à Durée déterminée d'insertion (CDDI), des hommes et des femmes sont accueillis pour « se remettre debout » et acquérir les bases de la cuisine et du service.

Chaque midi, l'atelier resto prépare les repas que prennent les personnes fréquentant les ateliers (maraichage, forêt, espaces verts, lingerie, second œuvre du bâtiment) et les salariés du site de Gavrus.

La cuisine prépare l'ensemble des repas pris par les nouvelles familles entrant sur le CHRS le Fil d'Ariane ainsi que les repas des salariés en internat.

Par ailleurs, l'atelier propose aussi, à la demande, une large gamme de prestations traiteur : accueil café – viennoiseries (temps de formation, réunions, séminaires) sur site ou sur l'extérieur, déjeuners, cocktails, repas dinatoires ...

L'atelier « les p'tits chefs » de l'ITEP Vallée de l'Odon s'est associé à une expérimentation de cuisine partagée.

En effet, l'Association de quartier de Caen Vaucelles organisait sa fête de quartier le week-end du 29 septembre et a sollicité l'atelier resto pour confectionner un chili con carne traditionnel et un chili végan. 400 parts à préparer et à livrer ...

Le défi a été relevé, et un partenariat s'est mis en place entre ateliers cuisine voisins ...

7 adultes et 3 jeunes « p'tits chefs » ont œuvré de concert pour préparer ces repas.

Dans la cuisine de Gavrus, la rencontre entre les deux publics s'est faite dans la bonne humeur ... et l'application ...

Favoriser l'épanouissement personnel et professionnel, travailler sur un rythme de travail en cuisine pro, « redonner le sourire », « le sentiment d'utilité mais aussi du travail bien fait ... », « (re) créer du lien social » tous ces objectifs ont été atteints ...et de belle manière.

L'expérience heureuse est à renouveler ...

Christophe GRANDIN
Encadrant technique - Secteur Insertion

Foyer Martin Luther King



Séjour éducatif en Roumanie

Ce séjour éducatif à l'étranger a pris naissance en lien avec les actions menées par l'Avant-Garde Caennaise (AGC) dans le cadre des rencontres sportives Euro Paix Gym. De fait, en 1995, 1997 et 2017 ont eu lieu des compétitions sportives regroupant les délégations de plusieurs pays autour de la gymnastique. L'idée était alors de fédérer des nations qui, durant la seconde guerre mondiale, s'étaient affrontées. Le Foyer Martin Luther King avait participé à la dernière action en 2017. Dans la continuité des actions précédentes, l'AGC a décidé de mettre en place une compétition sportive, à l'étranger, en Roumanie ; haut lieu de la gymnastique internationale.

Nous avons eu l'idée de coupler à cette dimension sportive deux actions : l'une d'utilité sociale et l'autre culturelle.

Pour ce faire, un groupe composé de 8 adolescents et 6 professionnels a travaillé à l'élaboration d'un séjour de 13 jours (dont 7 jours sur place) : collecte de matériel, organisation d'actions en amont, réunions préparatoires. Le séjour s'est ainsi matérialisé par l'acheminement de deux remorques de matériel médical à destination d'une clinique aidant les plus démunis. L'autre action a revêtu un caractère culturel. Il nous semblait intéressant de mettre en place une action ayant des objectifs commun avec de jeunes

roumains ; eux aussi accompagnés par une institution relevant de la protection de l'enfance. Nous nous sommes donc rendus dans un centre de placement situé à Zagujeni. Logés au cœur même de l'établissement, nous y avons partagé les temps de vie quotidiens ponctués par des matchs de football, l'appropriation des langues et la découverte de nos cultures respectives. Cette organisation a mis nos adolescents dans un cadre culturel et social différents permettant de vivre des moments de découverte de soi et d'autrui.

Nous avons travaillé tous ensemble, dans une démarche participative, à la réalisation d'une fresque permettant de faire le pont entre nos deux pays et nos deux institutions. Cette dernière avait été travaillée, en préalable, avec Lionel ROCTON, graphiste sur l'agglomération caennaise. En ces temps troubles en Europe où nous pouvons voir la montée de populisme exacerbé, l'idée d'un partage entre nos deux pays, l'un issue de la « vieille Europe » et l'autre récemment arrivé en son sein, semblait naturellement mettre en lumière la nécessité de vivre ensemble. Cette fresque a été élaborée quotidiennement avec les



La fresque dans son intégralité avec de gauche à droite : le drapeau roumain floqué par une main et le sigle de notre établissement ; un lynx, emblème du blason de la région roumaine auquel fait face le léopard normand ; une nouvelle main avec en fond le drapeau français ; le nom du centre qui nous a accueilli

Témoignage d'un jeune accompagné par le FMLK :

J'ai trouvé que la route jusqu'en Roumanie était longue et fatigante. Mais c'était sympa de traverser différents pays et d'en visiter. J'ai apprécié Budapest, car c'est une jolie ville. En Roumanie, j'ai bien aimé parler avec les roumains. J'ai aimé rendre service.

D. M.

jeunes et les professionnels. En parallèle, nous avons découvert la Roumanie en nous rendant à Timisoara, deuxième ville du pays ainsi que certains des pays frontaliers. Nous nous sommes ainsi rendus à Belgrade, en Serbie. A l'issue de notre semaine sur place, nous avons formalisé, en lien avec la Direction de l'établissement qui nous accueillait, un apéritif afin de partager un dernier moment convivial et par la même, finaliser l'installation de la fresque d'une longueur de vingt et un mètre.

Notre retour de trois jours, comme à l'aller, a été l'occasion de découvrir des milieux et cultures différents. Nous nous sommes ainsi arrêtés à Budapest, Vienne, Munich, Dachau (dont nous avons visité le camp à l'aller). C'est au total près de 6 000 kms qui ont été effectués avec un séjour qui, nous l'espérons, aura permis de travailler l'altérité et l'ouverture au monde.

L'équipe éducative du séjour Roumanie : Marc Charbonnier, Laure Lecorre, Théo Bordais, Nasser Khadir, Lucie Jeanne, Gregory Bergé

EHPAD Notre Dame de la Charité

SEMAINE BLEUE

Ces 7 jours annuels de la *Semaine bleue* constituent un moment privilégié pour informer et sensibiliser l'opinion sur la contribution des retraités à la vie économique, sociale et culturelle, sur les préoccupations et difficultés rencontrées par les personnes âgées, sur les réalisations et projets des associations.

Cet événement est l'occasion pour les acteurs qui travaillent régulièrement auprès des aînés, d'organiser tout au long de la semaine des animations qui permettent de créer des liens entre générations en invitant le grand public à prendre conscience de la place et du rôle social que jouent les « anciens » dans notre société.

Partout en France, des manifestations locales sont organisées pour illustrer le thème retenu. Chaque année, un concours prime les meilleures initiatives.

Pendant la semaine bleue en octobre dernier, des animations et sorties à l'EHPAD ont eu lieu :

- la Récup' en musique consistait en une représentation musicale d'instruments créés à partir d'objets de tous les jours, détournés de leur usage initial.
- un bal des séniors organisé un dimanche après-midi à Carcagny (sortie très appréciée de nos résidents).

Le 11 octobre, le Centre Local d'Information et de Coordination gérontologique du Bessin (CLIC) a proposé un après-midi intergénérationnel et écologique. « Respect de la planète : ensemble, agissons ». Le thème phare de cette édition 2018 était le recyclage et les économies d'énergie, cette animation a eu lieu dans la salle des fêtes de Sommervieu et a réuni 120 personnes (élèves CM1-CM2, résidents de plusieurs EHPAD, foyers-résidences de Bayeux). Un quizz a été proposé au travers d'un jeu afin de sensibiliser et pointer du doigt les bonnes et mauvaises habitudes de tri.

Un défilé de mode haute couture au cours duquel 2 résidents par EHPAD ont fait quelques pas dans des tenues réalisées avec des produits recyclés, fabriqués par eux-mêmes, au cours d'ateliers organisés par les animatrices des établissements participants.

Ce défilé s'est terminé par la robe de mariée confectionnée avec du papier bulle par l'EHPAD Notre Dame de la Charité, tenue originale et très applaudie par tous.



Christine DESCHAMPS
Secrétaire



Dossier

100^e numéro

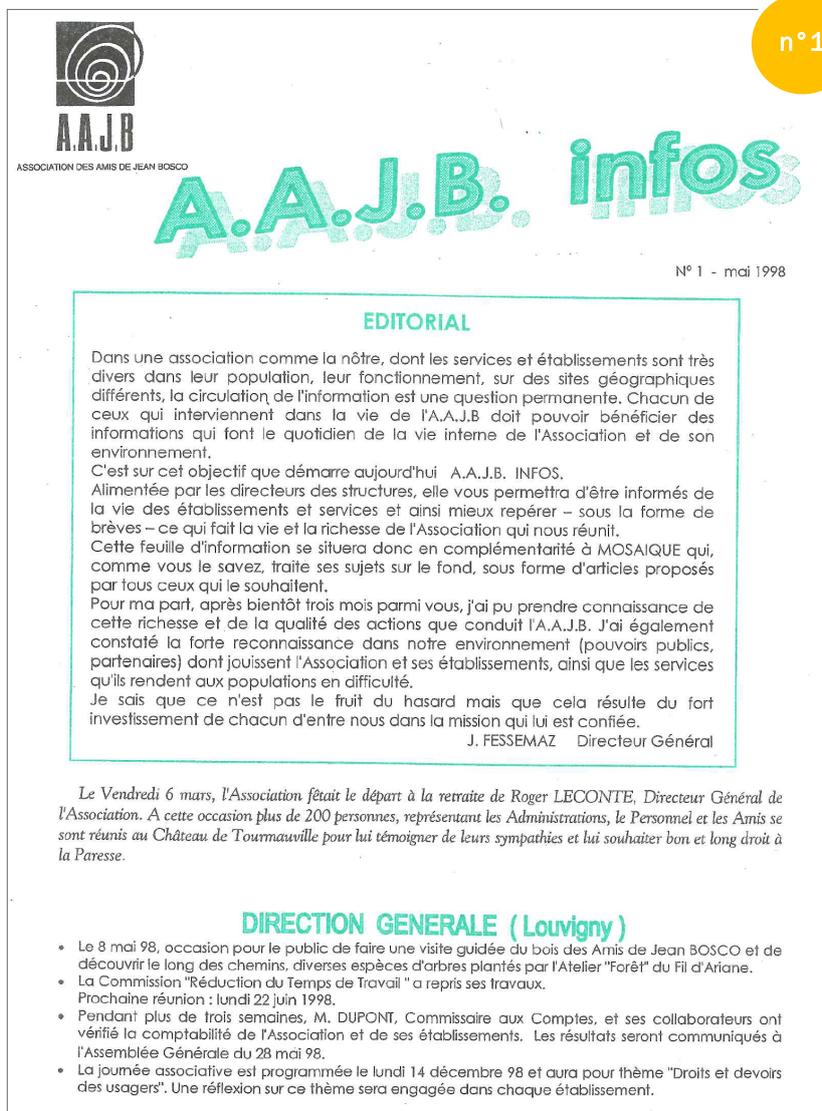
aqjb infos

100 numéros, autant d'actions, autant d'archives...

Sur les 20 ans d'existence, l'**AAJB infos** a changé de couleur et de forme avec les évolutions de matériel de duplication et des sujets variés, au fil du temps, avec l'intervention de plusieurs acteurs tels que les professionnels et les jeunes des établissements ainsi que des acteurs ponctuels comme le Comité d'Entreprise, un parent d'enfant suivi par un établissement, et la comptabilité de la DG !

L'**AAJB infos** a connu différents événements dans la **vie associative** avec la nomination de 5 directeurs et de 5 présidents, la création du projet associatif, édition mensuelle du cahier détachable « *Tour d'Horizon* » pour la présentation des établissements et services de l'AAJB, inauguration des nouveaux établissements (EHPAD, FMLK et la nouvelle MAS).

Pour l'aspect technique de l'**AAJB infos**, les impressions se faisaient sur vitre avec un duplicopieur où l'on utilisait un tambour chargé d'une cartouche de couleur. Sur ce tambour, au lancement de l'impression, un film s'enroulait pour imprégner le texte à imprimer puis les autres feuilles suivaient selon le nombre d'exemplaire demandé. Pour varier les couleurs des textes, il fallait utiliser un autre tambour avec sa cartouche de couleur. Beaucoup de manipulation de feuilles puisqu'il fallait repasser dans le duplicopieur le même côté de feuilles pour plusieurs couleurs de textes. Cela se



faisait au millimètre près pour caler la superposition de couleur sur les textes !

Puis, tout s'est simplifié en envoyant le texte de l'ordinateur vers la grosse imprimante qui édite parfaitement les textes et photos en couleur d'un coup et qui rend l'**AAJB Infos** plus convivial.

Au vu des actualités chargées de chaque établissement et le nombre d'exemplaire grandissant, l'**AAJB Infos** est actuellement imprimé sur plusieurs feuilles A3 pliées et agra-

fées. Il est actuellement édité deux fois par an en 950 exemplaires alors qu'à la naissance du journal, il était édité dans les 400 exemplaires.*

Pour les 20 prochaines années, nous espérons vivre de nouvelles aventures au gré des évolutions et des actualités des établissements et services de l'Association. L'AAJB INFOS aura de beaux jours à vivre...

Sophie LEBATARD,
Direction Générale et Membre du
Comité de rédaction AAJB INFOS

* Pendant de nombreuses années, nous avons fait appel à l'atelier ARTEC de la prison de Caen pour assurer l'impression de notre journal associatif. Ce ne sera désormais plus le cas, celui-ci ayant cessé son activité fin 2018.

n° 48
Sept. 2003

PROJET D'EXPOSITION ARTISTIQUE
DANS LES LOCAUX DE LA DIRECTION GENERALE DE
L'ASSOCIATION DES AMIS DE JEAN BOSCO
DU 1^{er} OCTOBRE 2003 AU 31 OCTOBRE 2003

A tous les salariés et bénévoles de l'ASSOCIATION DES AMIS DE JEAN BOSCO.

Du 1^{er} octobre 2003 au 31 octobre 2003, une exposition sera mise en place dans les locaux de la Direction Générale à Louvigny. Cette exposition sera consacrée aux talents artistiques des salariés et des bénévoles de notre Association. Toutes les techniques seront les bienvenues : Peinture, Aquarelle, Pastel, Broderie, Patchwork, Sculpture, Photo... etc.

Un vernissage est prévu le Lundi 6 octobre à 17h30.

Que vous soyez pratiquants occasionnels ou amateurs confirmés, n'hésitez pas, dès à présent, à nous renvoyer le bulletin de participation ci-joint avant le 25 septembre à Monsieur le Directeur du Centre de Formation Bernard de Guitaud 7, rue du 8^{ème} Royal Scots 14210 GAVRUS

Nous comptons sur votre participation.

Bulletin d'inscription
Exposition
des salariés & bénévoles de
l'AAJB

Nom & Prénoms : _____
 Adresse : _____
 Etablissement employeur : _____
 ou fonction : _____
 Technique pratiquée : _____

En fonction du nombre de participants, il vous sera communiqué prochainement, la quantité d'œuvres à exposer.

Merci pour votre collaboration



MAISON DE RETRAITE « Notre Dame de la Charité »

VENDREDI 22 OCTOBRE 2004
Inauguration de la Maison de Retraite à Saint Vigor le Grand

n° 59



Monsieur LAURLOT-PREVOST pendant son discours entouré de Messieurs PONDAVEN, DUROIN, LEFRANC, DUPONT, SCHOTT, N'GUYEN THE et BILLARD



De gauche à droite, Monsieur DUACOMBE, Monsieur DUPONT, Monsieur DUROIN et Monsieur SCHOTT coupent le ruban inaugural devant les résidents.

Une très nombreuse assistance a participé ce vendredi 22 octobre à l'inauguration officielle de la Maison de Retraite Notre-Dame de la Charité à St Vigor le Grand, qui s'est déroulée en présence de plusieurs élus et représentants de l'Etat : Cyrille SCHOTT, préfet de Région, Jean-Marc LEFRANC, député, Philippe DUROIN, président du conseil régional, Jean-Léonce DUPONT, sénateur et premier vice-président du conseil général, Luc DUNCOMBE, président de la communauté d'agglomération Caen La Mer, Claude MARAZZI, maire de St Vigor le Grand, Jean-Marc DUCHE, sous-préfet de Bayeux, Michel PONDAVEN, conseiller général...

Tous ont pu découvrir ce nouvel établissement, au cours de la visite inaugurale conduite par Monsieur LAURLOT-PREVOST, président, Monsieur FESSEMAZ, directeur général, ainsi que par Monsieur KOELSCH et Madame ROUGEREAU, directeur et directrice-adjointe de la Maison de Retraite.

Les résidents ont bien sûr assisté à cette inauguration, entourés par tous les salariés de la Maison de Retraite. Dans son discours, Monsieur LAURLOT-PREVOST a évoqué le mémoire de Monsieur LUCAS-LECLIN, très attaché au projet de la Maison de Retraite, et a chaleureusement remercié toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce nouvel établissement : l'architecte Pierre BILLARD, Monsieur Marc N'GUYEN THE, administrateur, Bernard KOELSCH et Régine ROUGEREAU et toute leur équipe.

Le ruban inaugural a été coupé par les personnalités présentes et redistribué par petits bouts à tous les résidents. Le cocktail qui a suivi avait été magnifiquement préparé par les personnels de la Maison de Retraite.



Le magnifique cocktail préparé pour les salariés de la Maison de Retraite



n° 74

Lundi 10 avril 2006

Visite de Monsieur Philippe BAS, Ministre Délégué à la Sécurité Sociale, aux Personnes Agées, aux Personnes Handicapées et à la Famille



Dans le cadre de son déplacement dans le Calvados et à l'initiative du Conseil Général, Philippe BAS, Ministre Délégué à la Sécurité Sociale, aux Personnes Agées, aux Personnes Handicapées et à la Famille, a visité l'établissement, après avoir participé à l'inauguration de la Maison Départementale des Personnes Handicapées.

L'accueil de personnes handicapées vieillissantes dans la Maison et la proximité de vie des enfants de l'Institut Médico-Educatif ont contribué au choix de notre structure.

L'heure et demie, conviviale, pendant laquelle Monsieur BAS a salué chaque résident et personnel rencontré. Très à l'écoute, le Ministre s'est vivement intéressé au projet de vie de l'établissement et l'Association a pu lui remettre un document relatant ses prises de position sur le maintien à domicile des personnes dépendantes ainsi que les constats faits par les Associations du département gérant des maisons de retraite à but non lucratif.

Monsieur Philippe BAS était accompagné de Monsieur SCHOTT, Préfet, de Monsieur DUCHE, Sous Préfet, de Madame d'ORNANO, Présidente du Conseil Général, de Monsieur Jean-Léonce DUPONT, Sénateur ainsi que de Madame GUYOMARCH, Directrice de la DDASS.

Extrait de Ouest-France

n° 90

Tout en images 2 - 3
Zoom 4 - 5
 Ouverture de la saison estivale p. 4
 Taux d'aggrégation p. 5
 Accueil des nouveaux salariés p. 5
Portrait 6 - 7
 Action de Promotion Sociale des Bénévoles
Théma 8 - 9
 L'économie sociale et solidaire en mouvement par Nicole CHARRIER
Max médium 10 - 11
 Conseilier en Insertion Professionnelle
Portrait 12
 Jean-Claude FREMONT, secrétaire général
Vie des Etablissements 13 - 19
 Foyer Marie-Louise King p. 13
 IEP Valérie de l'Osier p. 14
 Pôle Personnel p. 15
 DIFAD ND Charité p. 19
 SAGE p. 19
Carrel de Bord 20
 Fortes Ouvertures de l'IME
 Assemblée Générale de l'AAJB

Vous avez entre les mains la nouvelle formule d'AAJB Infos. Ce journal, destiné aux salariés de notre association, se veut à la fois être un lien privilégié entre les différents établissements et services et à l'interface entre ces mêmes établissements et la vie associative. La réalité de chacun est différente en fonction de son lieu de travail, de ses missions. Cet état de fait ne doit pas nous faire oublier que d'autres collègues exercent d'autres métiers, auprès d'autres publics et cela au sein de la même association, au titre du même employeur. De même il apparaît important de mieux communiquer sur ce qui fait notre singularité associative et sur le rôle déterminant des administrateurs bénévoles qui ont pour mission de conduire, d'orienter, les choix politiques de notre association. C'est pour ces raisons que nous avons souhaité faire « revivre » AAJB Infos. Depuis deux ans nous avons initié la « rencontre annuelle des bénévoles » pour rendre plus visible la diversité de nos missions et souligner notre

appartenance commune. L'accueil des nouveaux salariés s'inscrit également dans cette logique. AAJB Infos permettra de poursuivre cette volonté de décloisonnement. Il se veut être un espace d'information et de connaissance mutuelle. Des articles de fond (portant sur l'Economie Sociale et Solidaire dans ce numéro) viendront enrichir des rubriques consacrées à la vie des établissements et des services en fonction de l'actualité. L'idée n'étant pas de faire systématiquement le tour de tous les établissements et services, mais de faire vivre l'information au rythme des événements marquants. Il s'agit également de donner la parole à des professionnels et des bénévoles pour qu'ils puissent nous parler de leur métier et de leur engagement. AAJB Infos sortira deux fois par an. Merci à ceux qui ont participé à l'élaboration de ce numéro. Bonne lecture !



Jean-Benoît MUSET



Jean-Benoît MUSET, président
Bertrand HENRY, directeur général



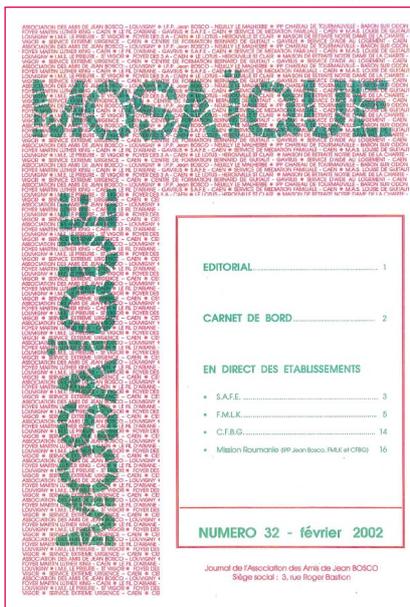
AAJB Infos a XX ans ! (1998-2018)

C'est l'année des anniversaires : les 50 ans du Foyer Martin Luther King à Louvigny, les 30 ans du service de médiation familiale à Caen, les 10 ans de l'ITEP et du SESSAD Vallée de l'Odon. Et le centième numéro du journal de l'AAJB qui, lui-même, a été créé dans la trentième année d'existence de l'association en 1991, l'association voyant officiellement le jour le 11 janvier 1961.

C'est en mai 1991 que le président de l'AAJB, Xavier LAURIOT-PREVOST, explique que « l'extension des activités de l'association » rend nécessaire de trouver « d'autres moyens de communication » entre les salariés, les administrateurs et les adhérents de l'association. Il évoque le besoin pour tous de « se faire connaître (...) et reconnaître. » Les administrateurs de l'AAJB souhaitent donc « créer un journal » qui soit « le reflet de la vie associative et donc de la vie des établissements », une « photographie générale de l'association [pour se comprendre et collaborer autour d'une dynamique et d'un projet associatif. » Le « projet d'entreprise » de l'AAJB, tel que le nomme M. LAURIOT-PREVOST et qui a été élaboré dès 1989 par les administrateurs sera relayé par ce support pour « mieux travailler ensemble. »

Le journal s'appellera d'abord *Mosaïque*, en référence à la multiplicité des personnalités, des établissements et des services de l'association « cimentés autour d'un but et d'une éthique. » Il devra être « l'œuvre de tous » selon les termes du président : évoquant la difficulté « à écrire », chaque structure nommera des correspondants pour recueillir et mettre en forme l'information qui sera ensuite soumise à un comité de lecture comprenant notamment des administrateurs et le directeur général, Roger LECONTE. Pendant douze ans, *Mosaïque* relatera ainsi la vie des services, en présentera les projets, expliquera l'organisation de l'association (comité d'administration, de direction, comité d'entreprise, élus du personnel), clarifiera les chiffres (rubrique *Télex*) et annoncera les événements à venir (*Carnet de bord*). Il évoquera l'actualité nationale (*L'actualité en bref*), publiera des tribunes (*Billet d'humeur, Point de vue*) et le témoignage d'adultes ou d'enfants accompagnés (*La parole aux usagers*). Surtout, le comité éditorial abordera des sujets d'intérêt général au travers de plusieurs dossiers : « Oser parler de la violence » (compte-rendu de la journée associative du 26 mai 1994), « Oser parler du social : l'enjeu formation » (journée du 18 mai 1995), « Le changement dans les associations : l'innovation ; droit et pratiques sociales » (30 mai 1996), « Modernité et perspectives du fonctionnement associatif » (17 octobre 1997) « Droits et devoirs des usagers » (14 décembre 1998) et un hors-série consacré au 40^{ème} anniversaire de l'association en 2001.

Avec le départ à la retraite de M. LECONTE, un tournant éditorial s'opère. En mai 1998, le journal change de nom et devient *AAJB infos* : d'une trentaine de pages en moyenne, le journal passe... à 4 ! et parfois à deux. Moins d'articles mais des nouvelles brèves. Dans son éditorial, le nouveau directeur général, Jacques FESSEMAZ, explique que « cette feuille d'information se situera en complémentarité de *Mosaïque* qui (...) traite des sujets de fond. » De 1998 à 2002, *Mosaïque* et *AAJB infos* paraîtront en effet conjointement, en recherche d'une formule optimale entre les articles de réflexion et le compte rendu des activités. Le dernier numéro de *Mosaïque* paraîtra en juin 2002 et, jusqu'en 2010, les directeurs généraux de l'association s'exprimeront dans *AAJB infos*, Bernard CAVAT, Annie ANNE et Florence DELAHAYE ainsi que ses présidents, Gérard LUCAS-LECLIN, Pierre BLAIZOT, Jean LANCHOU (intérim) et Françoise PERNOT. En septembre 2010, *AAJB infos* s'essayera timidement à la quadrichromie pour être plus accessible sous la direction de Florence DELAHAYE.



L'arrivée de Bertrand HENRY à la direction générale en 2011 change à nouveau la donne : entièrement en couleurs, le périodique est relancé en janvier 2014 avec de nouveaux moyens, alliant les nouvelles brèves, les portraits, les articles de fond, les photos et les graphismes. Il devient clairement semestriel avec une formule de 20 pages. Dans cette nouvelle saison rédactionnelle, M. HENRY et le président de l'association, Jean-Bernard MUSET, réitèrent leur volonté de mieux faire se comprendre les salariés « qui exercent [leur] métier auprès du public » et les administrateurs « qui ont pour mission de [faire] les choix politiques pour l'association », de faire revivre le journal au rythme des événements marquants des établissements

autour d'une « appartenance commune » et de « la singularité associative. » Désormais, les numéros vont se succéder jusqu'au centième numéro, Acte 100 d'une association qui se raconte depuis vingt-sept ans (avec une interruption entre 2010 et 2014), avec la volonté de magnifier la mosaïque de compétences accumulées au service des familles. Cent numéros mais, si l'on y regarde bien, 138 publications, en comptant le chevauchement de deux journaux pendant quatre ans et les numéros non numérotés ! Et ce n'est pas tout : nous fêtons, en fait, cette année le vingtième anniversaire d'*AAJB infos* qui, depuis 1998, implique, rapproche et valorise.

Perrine LEBOSSÉ, Médiatrice familiale Pôle Milieu Ouvert
et Membre du Comité de Rédaction AAJB Infos

La fin de l'année 2018 a été riche en événements avec les anniversaires de trois établissements de l'Association des Amis de Jean Bosco : l'ITEP et le SESSAD Vallée de l'Odon, le Foyer Martin Luther King et le Service de Médiation Familiale dont l'anniversaire célébré fin décembre vous sera présenté dans un prochain numéro.



L'ITEP et le SESSAD Vallée de l'Odon ont fêté leurs 10 ans d'existence



C'est sous un grand soleil présent toute la journée que de nombreuses personnes se sont retrouvées le vendredi 31 août pour fêter le 10^{ème} anniversaire du SESSAD et de l'ITEP Vallée de l'Odon.

Durant cette journée, différents temps avaient été organisés en direction des usagers, de leurs familles ainsi que des professionnels qui œuvrent dans ces 2 structures.

Pour les jeunes et les professionnels de l'ITEP, cela a commencé le midi autour d'un buffet froid.

L'après-midi s'est poursuivi avec l'accueil des familles dans le cadre de portes ouvertes des unités d'enseignement et des différents services, avant de laisser place à un spectacle musical animé par le groupe « **Live Deluxe** » qui a repris des morceaux actuels.

Cet après-midi festif s'est terminé par un goûter suivi d'un lâcher de ballons.

Parallèlement, les jeunes (actuels et anciens) accompagnés par le SESSAD Vallée de l'Odon et leurs parents ont partagé un pique-nique avec les professionnels du SESSAD avant de se retrouver autour de différents jeux.

Le soir, c'est à Baron sur Odon que les professionnels de l'ITEP et du SESSAD se sont retrouvés, mais aussi quelques administrateurs, directeurs et cadres de la direction générale, autour d'un apéritif musical animé par Fred MAHE et le Normandie Collectif Blues.

Ce fut à cette occasion qu'il fut rappelé que, durant ces 10 années, 365 jeunes furent accompagnés, dont 61 ont obtenus des diplômes, allant jusqu'au BAC pro. Un jeune est aujourd'hui en 3ème année de maïeutique (sage-femme).

Beaucoup de jeunes reviennent à l'âge adulte pour nous montrer leurs réussites et dire combien l'ITEP et l'accompagnement pluridisciplinaire ont été importants dans leur parcours de vie.

Mais c'est aussi, 159 CDI et 299 CDD. En tant que site qualifiant

nous avons aussi accompagné 117 stagiaires tous services confondus, essentiellement des étudiants en travail social.

La soirée s'est clôturée dans la bonne humeur avec un repas et une soirée festive animée par le groupe **SEVEN'S**.



Bertrand HENRY, Directeur général et Sandrine DÔ, Directrice de l'ITEP et du SESSAD Vallée de l'Odon.

50^e anniversaire du Foyer Martin Luther King



La Commission 50^e a travaillé sur un an pour proposer différents temps institutionnels lors des 20 et 21 septembre 2018.

La commission était composée des professionnels suivants : Aurélie Amiard, Sadia Khaloua, Yann Mostel, Laurence Lecardinal, Isabelle Jeanne, Maryline Lebaudy, Anne-Cécile Palazini, Nasser Khadir, Stéphanie Fiant, Gwenaëlle Chesnel, Maxime Richet, Hakim Bireche, Marie Berzosa, Francis Delarue.

LE JEUDI 20 SEPTEMBRE était un moment d'expression, de témoignages et l'occasion de donner la parole à Mr Guy Hardy autour du thème de la parentalité.

La commission s'était donné comme objectif d'aller au-delà de la seule chronologie des faits historiques du FMLK. Il s'agissait également de présenter l'impact que le FMLK a pu avoir auprès des jeunes accompagnés et auprès des acteurs qui ont œuvré à faire vivre le projet de l'établissement.

Pour faire vivre la chronologie historique, les membres ont confectionné une fresque reprenant l'évolution du FMLK au travers des différents lieux de vie et bâtisses qui ont accueilli ou accueillent encore les services et groupes de jeunes. La fresque présente aussi l'identité des six personnes qui ont exercé la fonction de directeur du FMLK depuis 50 ans.

L'axe le plus important du travail a été la réalisation d'une vidéo présentant différents témoignages avec des parcours et des profils différents. Ce travail a tout d'abord commencé par la définition d'un synopsis. Un questionnaire très généraliste qui se déclinait en trois grandes parties, a été construit. Tout d'abord, les témoins présentaient leur parcours au sein de l'établissement, la deuxième partie racontait les temps forts de leur passage au FMLK notamment par le biais d'une anecdote, la dernière partie était davantage tournée sur les perspectives que chacun entre-



De gauche à droite : Théo BORDAIS, éducateur spécialisé, François LECOEUR, ancien administrateur AAJB ; Guy HARDY, Philippe PORET, Directeur FMLK, ; Michel BANNIER, Trésorier adjoint AAJB ; Annick BURIN, ancienne directrice adjointe ; Roger LECONTE, ancien directeur général AAJB et Gillonne DESQUENES, Maître de Conférence et co-responsable du Pôle Social IAE Caen.

voyait pour l'établissement dans les 50 prochaines années.

Treize personnes ont ainsi pu se rendre disponibles pour témoigner. Les membres de la commission ont réalisé les prises de vue au siège du FMLK dans une ambiance conviviale avec des moments poignants et empreints de nostalgie. Le montage définitif de la vidéo a été effectué par Paul Boulenger, moniteur éducateur sur le groupe Escal.

La diffusion du film en introduction des conférences/débats de l'après-midi du jeudi 20 septembre à la salle des fêtes de Louvigny aura été un temps fort de la célébration des 50 ans du FMLK.

Dans un second temps, l'après-midi a été marquée par l'intervention de Mr Hardy*, sous l'animation de Dominique Devieille. A la

lumière de son expérience de terrain, Guy Hardy a pu développer sa pensée autour de la difficulté à intervenir en l'absence de demande d'aide, voire dans un cadre contraint, sans faire violence aux familles, dans un contexte où l'intervention peut être vécue comme une intrusion dans leur espace privé.

** Guy Hardy a été directeur d'un centre d'intervention auprès de familles en difficulté. Assistant social, éducateur, thérapeute familial et formateur en approche systémique et en Programmation neuro-linguistique, il anime régulièrement des sessions de formation en France, en Suisse, en Belgique et au Québec. Auteur de nombreux articles, il illustre sa démarche dans le livre : « S'il te plaît, ne m'aide pas », Éditions Jeunesse et droit et Érès, 2001.*

Il est souvent posé comme postulat que l'aide éducative ne serait possible que si la famille en est demandeuse. Or l'accompagnement éducatif sous contrainte amène un paradoxe majeur : l'injonction d'aide annule la possibilité d'émergence d'une demande...

C'est dans ce cadre paradoxal que l'éducateur doit co-crée le lien.

- Comment poser les bases d'une relation éducative qui ne soit pas piégeante du fait de ce paradoxe ?
- Peut-on, donc, aider un sujet qui n'a pas demandé à l'être ?
- Comment intervenir sans se substituer aux parents et parvenir à co-construire du changement ?
- Comment faire en sorte que la métacommunication, ou la fuite restent des options possibles ?

La nécessité de repérer, optimiser, et valoriser les compétences de chacun apparaît comme un facteur majeur pour favoriser la mise en mouvement et le changement.

Guy Hardy, orateur né, a ainsi pu mettre en réflexion l'assemblée autour d'une pensée non binaire de la relation aidant/aidé, à l'appui de nombreux exemples issus de sa pratique éducative systémienne. Gillonne Desquenes, Maître de conférences en sociologie et coresponsable du Pôle social santé à l'IAE de Caen a apporté une conclusion à cette demi-journée en abordant les grands changements qui ont touché le secteur professionnel de l'intervention sociale ces vingt dernières années et sur les raisons plurielles de ces mutations (aggravation de la crise économique, nouvelles politiques sociales et nouveaux outils, modifications de



l'appareil de formation, etc...). Elle a mentionné les transformations sur les pratiques d'un métier canonique de l'intervention sociale, celle d'éducateur spécialisé, et l'évolution des tâches de ceux qui sont chargés d'aider les enfants ou les jeunes qui connaissent des difficultés sociales ou psychologiques.

La Troupe Macédoine, compagnie d'improvisation caennaise, a fait un résumé autour de catches d'impro et permettant ainsi d'apporter quelques fous rires.

LE VENDREDI 21 SEPTEMBRE a rassemblé l'ensemble des professionnels du FMLK autour d'épreuves sportives sous forme d'olympiades avec un aspect festif. L'ensemble des salariés s'est retrouvé à 8h30 le matin au FMLK autour d'un café. Les équipes, au nombre de dix, se sont alors réunies afin de démarrer une journée riche en aventures. En collaboration avec la mairie de Louvigny, la matinée s'est déroulée autour de différents ateliers de kermesse sur le site du gymnase, ainsi que le long de l'Orne où un petit rafraîchissement fut de mise par un petit parcours en kayak. Au

fil des ateliers, chaque équipe a pu découvrir le lieu du repas afin de s'y rendre. La compétition fut serrée, et le repas bienvenu.

Un barbecue copieusement organisé sur le site du CHRS de Gavrus a permis à chacun des reprendre des forces pour une après-midi semée d'embûches. Chaque équipe a dû ensuite parcourir le bois de Gavrus à la recherche de mystérieux objets. Une fois la quête réussie et après les évadées imprévues de certaines équipes ayant un goût peu prononcé pour l'orientation, la journée fut conclue par la remise d'un riche panier garni à l'équipe gagnante, sur le site de l'ITEP Vallée de l'Odon.

La journée s'est terminée par un repas dansant organisé à la salle des fêtes de Louvigny. L'ouverture a eu lieu avec un apéritif concert avant que chacun puisse déguster un excellent couscous et digérer avec quelques pas de danse sous l'animation d'un DJ qui aura réussi à faire tenir certains jusqu'au milieu de la nuit.

**Les membres
de la Commission du 50^e**

Vous pouvez participer à l'élaboration du journal AAJB INFOS !

N'hésitez pas à transmettre vos écrits au correspondant de votre établissement, membre du comité de rédaction :

Aurélien AMIARD, FMLK - Anne-Catherine CORDIER, Direction Générale - Christine DESCHAMPS, EHPAD ND Charité - Anne FREMIN, IME Le Prieuré - Pauline LARCHER, SAFE - Nathalie CHARLES, Secteur Insertion - Sophie LEBATARD, Direction Générale - Annabelle LEDOIT, Foyer de Vie Le Val des Moulins - Perrine LEBOSSE, Pôle Prévention et Soutien à la Parentalité - Amandine LEFEVRE, ITEP Vallée de l'Odon

Directeur de la rédaction : Bertrand HENRY - Création Graphique : Sophie LEBATARD

Imprimerie : www.lamaisondudocument.com - Tél. 02 31 95 17 17 - Impression : 950 exemplaires